

科目番号	4	科目名	経営学からの問い		
英 文 科 目 名					
大学・短期大学名	滋賀		大学		
連 絡 先	滋賀大学学務課総務係				
	TEL :	0749-27-1017	FAX :	0749-24-5122	
担 当 教 員	小野 善生		(経済 学部 教授)		
実 施 方 法	対面授業		遠隔授業	対面・遠隔併用	
教 室 名	オンデマンド型オンライン	会場	彦根キャンパス		
授 業 期 間	2024 年 4 月 12 日 (金) ~ 2024 年 7 月 19 日 (金) <毎週 金曜日> 5 時限・講時 16 : 10 ~ 17 : 40				
超過時の選考方法	書類により選考				
成 績 評 価 方 法	定 期 試 験 (筆 記)			70	%
	レ ポ ー ト 試 験 (期 末)			30	%
	平 常 点 (出 席 ・ 授 業 態 度)				%
	そ の 他 ()				%
別 途 負 担 費 用	なし		あり()円		
そ の 他 特 記 事 項					
<講義概要・到達目標>					
【授業の目的と概要】					
本講義では、組織の「まとめ役となる管理者(マネジャー)には何が求められるのかについて、リーダーシップ論、管理者行動論、その他、関連する諸概念の観点から明らかにしていくことを目的とします。具体的には、管理者行動論の諸研究をはじめ、マネジメントの基礎概念、組織論における人間モデルの変遷、リーダーシップ論における諸研究アプローチを取り上げて説明します。なお、本講義の受講に関しては、組織行動論、経営組織論、経営管理論、人的資源管理論を受講していることが望ましいです。					
【授業の到達目標】					
この授業では、滋賀大学経済学部のディプロマポリシーである「企業経営についての制度や歴史についての基礎的な知識をもっている」、「企業や経営に関する事象を理解するための多くの考え方を習得している」、「広い視野に立って、企業経営、組織の意義、人々の協働の重要性を理解し、それらのあるべき姿についての意見を述べることができる」ことに基づいています。具体的には、管理者(マネジャー)として求められる行動および基本的な考え方を理解することを到達目標とします。					
【事前学習・事後学習など授業時間外の学習】					
予習・復習の内容については授業時に適宜指示します。事前学習については次週の講義に該当するテキストの章を精読する。そして、参考文献において該当する章もあわせて精読し、予習してもらいます。事後学習については、講義に該当する章を精読して復習し、次週分の章に該当するテキストおよび参考文献の章を精読して次週分の予習をしてください。事前、事後学習を合計して2時間程度の学習時間を要します。					
<授業スケジュール>					
回	月日	テーマ・キーワード			
1	4 月 12 日	イントロダクション 本講義の概要を説明します。また、管理者行動論の中核的概念である、管理者(マネジャー)、マネジメント、リーダーシップについて説明します。			
2	4 月 19 日	組織論における人間観の変遷 管理者(マネジャー)が人を動かすにあたって、どのような人間観に基づいて思考、行動していたのかについて説明します。			
3	4 月 26 日	リーダーシップの基礎概念 リーダーシップの定義の変遷、リーダーが生成するパターン、リーダーシップとパワーの違いについて関連する諸研究にもとづいて説明します。			

4	5月10日	初期リーダーシップ論 ここでは、初期のリーダーシップ研究における代表的アプローチである資質アプローチと行動アプローチに解説します。
5	5月17日	リーダーシップと状況要因 行動アプローチの次に登場した状況に応じてリーダーシップ・スタイルを変える状況アプローチに属する諸研究について解説します。
6	5月24日	カリスマ的リーダーシップとリーダーシップの幻想 カリスマ的リーダーシップについて、カリスマの概念、カリスマ的リーダーシップの代表的研究、そして、カリスマ的リーダーシップを批判的に論じているリーダーシップの幻想について代表的研究に基づいて解説します。
7	5月31日	変革型リーダーシップと組織変革 組織変革を導く変革型リーダーシップの主要研究および組織変革に関する代表的研究を解説します。
8	6月7日	制度的リーダーシップとサーバントリーダーシップ トップリーダーのリーダーシップについて論じた制度的リーダーシップおよび制度的リーダーシップの影響を受けたアプローチであるサーバントリーダーシップについて説明します。
9	6月14日	オーセンティックリーダーシップと企業倫理 リーダーの真正さを論じたオーセンティックリーダーシップ、オーセンティックリーダーシップと深く関係する企業倫理について説明します。
10	6月21日	リーダーシップ研究の最前線 ここでは、昨今注目されているフォロワーの多様性を尊重するインクルーシブリーダーシップとフォロワーの心理的安全性を担保するセキュアベースドリーダーシップについて解説します。
11	6月28日	リーダーシップ開発論 リーダーシップを発揮できる人材を育成するリーダーシップ開発論に関連する諸研究について解説します。
12	6月29日	フォロワーの目から見たリーダーシップ リーダーシップ論においてフォロワーの視点を重視したフォロワー主体アプローチに属する諸研究について説明します。
13	7月5日	フォロワーシップ リーダーをサポートして目標達成に貢献するためにフォロワーに求められる思考や行動であるフォロワーシップについて説明します。
14	7月12日	管理者行動論 I 管理者行動論の代表的論者であるコッターの諸研究について解説します。
15	7月19日	管理者行動論 II 管理者行動論の代表的論者であるミンツバーグの諸研究について解説します。

<教科書・参考書>

【教科書】

ISBN 4502259713

書名 リーダーシップ徹底講座-すぐれた管理者を目指す人のために-

著者名 小野善生

出版社 中央経済社

出版年 2018年

【参考書】

ISBN 9784534050342

書名 最強のリーダーシップ理論集中講義：コッター、マックス・ウェーバー、三隅二不二から、ベニス、グリーンリーフ、ミンツバーグまで

著者名 小野善生 著,

出版社 日本実業出版社

出版年 2013

ISBN 9784532110536

書名 リーダーシップ入門

著者名 金井壽宏 著,

出版社 日本経済新聞社

出版年 2005

【教材に対する補足情報】

基本的に教科書に基づいて講義を進めていきますが、予習および復習においては参考書を積極的に活用してください。なお、教科書および参考書については、原則として購入してください。